

中共广州港股份有限公司南沙集装箱 码头分公司总支部委员会关于 巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2019年4月8日至6月21日，市国企巡察第四组对广州港股份有限公司南沙集装箱码头分公司（以下简称：分公司）党总支进行了巡察。10月8日，市国企巡察第四组向分公司党总支反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察整改进展情况予以公布。

分公司党总支高度重视巡察整改工作，成立巡察整改工作领导小组和工作组，建立落实巡察整改工作机制，制定落实巡察整改方案，逐条逐项推进整改，取得了阶段性成效，截至12月23日，39个具体问题中已完成的30个，基本完成的7个，长期整改2个；39个具体问题对应的126条整改措施中已完成113条，基本完成3条，正在整改10条；分公司已制定或修订相关制度10项，正在制定或修订相关制度4项。

一、提高政治站位，强化责任担当，切实承担落实巡察整改政治责任

分公司党总支充分认识到，抓好巡察整改是落实“四个意识”的试金石，也是检验“两个责任”的重要标尺，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育“回头看”工作，以严的措施、严的标准、严的纪律，集中精力、集中时间，统筹推



进各项整改工作落实到位。

（一）提高政治站位，强化思想认识。巡察整改开展以来，分公司党总支通过党总支委会第一议题和中心组学习会，认真学习领会习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神，学习省委、市委和集团党委有关巡视巡察要求，把落实巡察整改工作作为当前最重要、最严肃、最紧迫的政治任务，思想上高度重视，态度上严肃认真，行动上坚决果断，通过落实巡察整改推动分公司深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党组织引领分公司高质量发展上新台阶。

（二）强化组织领导，制定整改方案。分公司党总支切实担负起落实巡察整改主体责任，成立落实巡察整改工作领导小组，由分公司党总支书记张振中同志担任组长，履行巡察整改第一责任人责任，对整改落实工作负总责，坚持亲自抓、具体抓、抓到底，对重点工作亲自部署、重要环节亲自协调、重要事项亲自督办，牵头负责5个方面11个整改任务16条具体措施。班子成员认真落实“一岗双责”，负责分管范围内各项整改任务的落实。领导小组下设工作组和办公室。对照巡察反馈意见，分公司党总支召开了党总支委员会研究制订落实巡察整改工作方案和整改措施与责任分工，将巡察反馈意见细化梳理为5个方面15类39个具体问题，制订出126项整改措施，明确责任领导、责任部门和整改时限。10月18日，分公司党总支召开落实巡察整改专题民主生活会，班子成员主动认领任务，深刻反思，研定整改措施，

认真开展批评和自我批评，以高质量的专题民主生活会体现立行立改、彻底整改、全面整改的坚决态度和实际成效。

(三) 突出完善机制，加大督导力度。分公司党总支把组织和督查督办贯穿整改工作全过程，建立落实巡察整改工作领导小组、工作组和定期运行工作机制。自10月8日巡察反馈会以来，分公司党总支书记主持召开落实巡察反馈问题整改领导小组例会4次，主持召开落实巡察整改工作组例会8次，及时协调解决整改过程中的问题，组织督导各责任部门严格按照整改时限要求落实整改措施，有力推动落实整改工作按计划进行，做到条条有整改、事事有回音、件件有着落，确保整改任务有效落实。

(四) 强化政治引领，转化整改成果。分公司党总支坚持全面整改和重点整改相结合，注重整改过程管控和问题跟踪；坚持以查促改，以查促效，注重举一反三，查找巡察反馈深层次问题，着眼堵塞漏洞，务求标本兼治；坚持加强建章立制，着力构建全面从严治党长效机制，切实把巡察整改和全面从严治党落到实处，以落实巡察整改推动分公司党总支切实提高凝聚力、战斗力，促进分公司领导班子成员及党员干部转变作风、锤炼党性，让每一名党员干部在党规党纪面前知敬畏、明底线、守规矩。

二、坚持问题导向，制定整改措施，逐条逐项落实整改成效

分公司党总支始终紧扣巡察指出的问题和提出的意见建议，制定落实巡察整改工作方案，对照巡察反馈意见建议

梳理出来的5个方面15类39个具体问题制定了126项针对性整改措施，细化分工，明确责任领导和责任部门与整改时限，逐项落实，推动整改工作不断往深处走、往细处落、往实里做；对于巡察意见中指出的具体人和事，分批核查处理，确保巡察反馈的问题条条有整改、件件有回音。

有关5方面15类39个具体问题的落实整改措施与进展成效见附件1。

三、巩固整改成效，推动全面从严治党向纵深发展

经过近2个半月的集中整改，落实巡察整改工作取得了一定成效，但与全面从严治党的要求还有一定差距，决不能有“过关”思想。分公司党总支将持续深入学习党的十九大精神 and 习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神，锲而不舍，久久为功，深入推进全面从严治党，持续推进巡察问题整改，确保整改到位，彻底整改，推动分公司高质量发展上新水平，助力广州港集团在粤港澳大湾区建设和广州国际航运枢纽建设中发挥更大作用。

（一）进一步提高政治思想认识，加强政治思想建设。分公司党总支将进一步全面学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过党总支委会第一议题和理论学习中心组集中学习等方式，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，尤其是习近平总书记关于国资国企改革发展的论述、视察广东重要讲话、对粤港澳大湾区建设和港口工作的重要指示精神，加强党组织对意识形态工作的统领管控，引领分公司改革发展实践，把学习成果

和整改成效转化为贯彻落实分公司事业高质量发展的强大动力和有力举措。

(二) 进一步全面从严治党，增强党组织领导核心作用。分公司党总支将以此次落实巡察整改为契机，以问题为导向，进一步压实“两个责任”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实担负起党总支领导核心作用，始终把政治纪律和政治规矩摆在首位，深入推进落实全面从严治党主体责任，自觉把分公司各项工作放在广州港集团工作大局中去思考、谋划和推动。进一步规范党内政治生活，不断推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格执行“三会一课”、组织生活会制度、民主评议党员等基本组织生活制度。进一步严肃党内政治生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。

(三) 进一步加强党的建设，巩固提升党的组织力保障。分公司党总支将进一步聚焦党建主责主业，根据上级党组织批复，届时按党建与企业治理“四同步”“四对接”要求，筹备成立党委和纪委，配齐配强组织力量，优化组织设置，提供有力保障，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。努力建设忠诚、干净、担当高素质专业化人才队伍，进一步制定完善中级管理人员管理制度等规章制度，严格选人用人程序，强化选人用人监督，把政治合格、对党忠诚、实绩突出的干部及时挖掘出来，使用起来，加强对优秀年轻干部的培养，做好各层次人才储备，为分公司持续健康发展提供充足人才支撑。

（四）进一步抓好作风建设，铸造忠诚、干净、担当的干部队伍。分公司党总支将持续强化管党治党政治责任，认真贯彻落实中央八项规定精神和省委、市委以及集团纪委有关规定，建立健全相关规定制度以及抓落实的长效机制，切实做到有章可循、有规可依，推进作风建设常态化，切实把中央、省委、市委和集团党委关于全面从严治党的战略部署落到实处。盯紧项目工程招投标、物资采购、废旧物资处理和“三公”消费等重点岗位和关键环节，进一步制定实施有针对性防控措施，优化监管流程，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，抓早抓小，防微杜渐。

（五）进一步健全长效机制，夯实规范建设内生动力。分公司党总支将继续抓好深化拓展阶段、长期整改阶段的工作，坚持标准不变、力度不减，对需要分步推进或尚未全部完成的整改事项，要按照既定时限，逐条逐项落实整改。对需要长期坚持的整改事项，要纳入分公司日常工作范围，加强跟踪督办，以“钉钉子”精神，推动各项整改事项落实到位。对已完成或基本完成整改的问题，要注重巩固整改成果，防止反弹回潮。要不断健全完善权力运行、加强党员干部教育管理、党风廉政建设、选人用人机制、财务管理、档案管理等方面的规章制度，及时完善制度汇编，构建制度管权、制度管事、制度管人的长效机制。

（六）进一步做好巡察成果应用，增强党建与企业治理深度融合发展水平。分公司党总支将把抓好落实巡察整改与推进企业高质量发展有机结合起来，把巡察成果和整改成果

综合运用到分公司高质量发展中去，深入贯彻落实党中央关于深化国有企业改革的各项部署要求，积极做好防范化解重大经营风险工作，规范执行企业“三重一大”等重要事项决策程序，积极做好重大经营风险应对预案，加快推进码头自动化能力建设，推动重大项目建设和重点工作，实现分公司集装箱业务更加协调稳健和高质量发展，助力广州港集团在建设粤港澳大湾区和广州国际航运枢纽中发挥更大作用。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：中共广州港股份有限公司南沙集装箱码头分公司党群工作部，电话：020-84528651；邮政信箱：广州市南沙区龙穴大道南33号南沙三期码头办公楼606室，邮编：511462；电子邮箱：nictxcb@gznict.com。

附件：有关5个方面15类39个具体问题的落实整改措施与进展成效

中共广州港股份有限公司
南沙集装箱码头分公司总支部委员会

2019年12月30日

分公司党总支书记（签字）：



附件 1:

有关 5 个方面 15 类 39 个具体问题的 落实整改措施与进展成效

(一) 关于党的领导核心作用发挥不力的问题

第 1 类: 针对党组织引领发展步伐滞后的整改

一是发展质量较大提升。在稳定现有内贸船公司、航线基础上, 加大集装箱外贸业务拓展力度, 外贸集装箱航线、集装箱吞吐量增幅明显, 外贸业务占比有较大提升。外贸货源结构不断丰富, 业务含金量进一步提升。20 万吨级集装箱船靠泊能力复核顺利推进, 已安排在 12 月下旬召开 20 万吨级集装箱船靠泊能力复核会议。

二是港口现代化建设步伐加快。加大码头半自动化改造力度, 远控半自动化设备加快投入, 新增 3 台远控半自动化空箱轨道吊已完成功能调试并投入使用; 3 台远控半自动化轻桥预计明年第一季度可到港投入使用; 远控中心和半自动化堆场一期工程完成立项并启动建设。智慧港机项目加快建设, 已完成项目招标, 相关工作正有序推进中。

第 2 类: 针对党的领导弱化的整改

一是强化党总支“党管企业”主体责任。修订《中共广州港股份有限公司南沙集装箱码头分公司总支部委员会议事规则》, 取消党政联席会议作为党总支议事决策会议。编制《“三重一大”事项决策范围、流程及上报工作指引》, 进一步明确党总支委会、总经理办公会“三重一大”决策事项范围。印发了《“三重一大”集体决策事项报会审批表》,

强化职能部门会前审核把关职能作用。

二是规范“三重一大”决策。修订《南沙集装箱码头分公司贯彻落实“三重一大”集体决策制度实施细则》。组织中级以上管理人员集中学习分公司党政议事规则和“三重一大”集体决策制度实施细则，坚决按规定落实党政一把手“末位表态”制度。编制《南沙集装箱码头分公司人事任免及评先评优需回避事项清单》并在评选年度安全先进个人和先进劳动者过程中严格执行。编制《党总支委会和总经理办公会议记录和保管指引》，进一步明确会议记录和保管要求。

第3类：针对两个责任落实不力的整改

一是主体责任落实到位，压力传导进一步增强。严格落实党风廉政建设责任制考核工作机制，12月开展党支部党风廉政建设考核工作。2019年初党总支书记与党支部书记签订党风廉政建设责任书，形成一级抓一级，级级落实责任，防止执行力递减。组织开展了一轮岗位廉洁风险点排查，制定有效防控措施并严格落实。

二是履行“一岗双责”力度进一步加强。党总支书记主持召开分公司年度、季度党风廉政建设会议，听取纪检监察工作汇报，研究部署安排分公司党风廉政建设和反腐败工作。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展4场班子成员所在党小组与联系党小组结对共建调研活动。班子成员与分管部门和所在党支部责任人及时开展谈心谈话或谈话提醒。修订《南沙集装箱码头分公司党支部工作考核办法》，将党风廉政建设作为党支部书记讲党课的重点内容纳入考

核范围。各党支部书记按要求讲了党风廉政建设的党课。

三是履行监督责任进一步加强。党总支纪检委员认真履行好监督职责，对巡察反馈存在问题的责任人按规定主持开展谈话提醒等问责。组织纪检监察干部参加集团纪检监察干部培训，已安排党总支纪检委员、纪检监察部门负责人、支部纪检委员等参加培训，进一步提高分公司纪检人员业务水平和监督技能。

四是纪检队伍建设进一步规范。党总支换届后及时调整党总支委员分工并明确纪检委员职责。在党支部换届时增设纪检委员，明确各党支部纪检委员职责。根据集团党委有关“双向进入、交叉任职”的要求，指导党支部按规定要求和程序完成增选调整，并明确各委员分工职责。

（二）关于党建工作流于形式的问题

第4类：针对党建工作不重视的整改

一是学习教育进一步深入。按要求组织开展党组织理论中心组集中学习，落实党总支委会第一议题制度。分公司领导班子结合“不忘初心，牢记使命”主题教育安排和生产实际，深入学习了习近平总书记关于深化改革开放、视察广东重要讲话精神和关于创新发展、港口发展等重要论述以及《粤港澳大湾区发展规划纲要》等文件，通过认真学习、吸收，不断提升推动发展的本领。召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、对照党章党规找差距专题会、落实巡察整改专题民主生活会，深入检视查摆问题并认真落实整改。

二是克服“重业务、轻党建”思想，党建与生产经营深

度融合。分公司党总支不断加强国有企业党的领导，充分发挥党组织政治引领作用和“把方向、管大局、保落实”的政治功能，推动党建与生产经营深度融合，坚持“先党内、后提交”要求，前置研究讨论公司生产经营重大事项。坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，指导各党支部完成符合条件的经理层增补进入支委工作。基层党支部结合生产实际开展形式多样的主题党日、特色品牌创建、党员示范岗和党员项目攻关等活动。完成党建宣传阵地和企业文化长廊以及“党建铸魂、匠心强港”宣传栏项目，在分公司网站开设党建专栏工作，凝聚抓党建促发展的思想共识，今年分公司高质量发展成效显著。

三是意识形态工作责任制严格落实。党总支理论学习中心组集中学习集团新修订的《广州港集团党委意识形态工作责任制实施细则》，并按要求落实相应责任，加强党组织对意识形态工作的统筹管控，每年2次专题研究部署意识形态工作；新修订的《南沙集装箱码头分公司党支部考核办法》将落实意识形态工作责任制纳入党支部考核体系。印发了《南沙集装箱码头分公司互联网群组管理实施细则》，进一步加强党总支对互联网群组管理，强化党员职工政治思想的教育和正能量宣传的监督。

第5类：针对组织生活不严肃的整改

一是民主生活会深刻自我剖析。召开党总支理论学习中心组会议，深入学习《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和集团党委《关于加强党员领导干部民

主生活会制度建设的实施意见》等文件精神。认真组织召开落实巡察整改工作专题民主生活会，分公司党总支聚焦巡察发现的问题（共5个方面15类39个具体问题），认真组织学习研讨，着力查摆班子自身存在的不足，深刻剖析问题产生的原因，明确提出今后的努力方向和整改措施共126项，认真开展批评和自我批评。

二是班子成员严格落实双重组织生活制度。修订领导班子联系点制度，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育活动开展4场领导班子成员联系点结对共建调研活动。开展了领导班子双重组织生活和联系点制度情况专项检查，领导干部和党支部均能规范记录。

三是“三述”要求落实到位。加强党内外有效监督，按要求落实巡察整改工作进展情况通报工作，进一步严抓严管各级领导干部的监督管理。严格落实领导干部离开广州地区需请假制度和“三公消费”制度等约束机制。在干部年度考核即述职述廉述德工作中将述德述廉和加强“八小时以外”监督内容作为“三述”报告重要内容。集体学习《中国共产党纪律处分条例》《广州港集团有限公司开展述责述廉述德工作意见》《关于加强党员领导干部“八小时以外”活动监督管理的意见》，提高党员干部尤其是党员领导干部的认识和重视程度。

四是“三会一课”记录进一步规范。严格执行《党支部工作指引手册》，完善并印发了《南沙集装箱码头分公司党建工作规范化工作指引》，编制了《党支部标准化建设实务

培训》材料，指导各党支部规范开展和记录党支部组织生活。强化党群工作部督导职能与作用，利用智慧党建平台，每月开展线上检查，并督促各党支部针对检查发现问题及时整改落实。强化激励机制，结合检查结果，依据分公司新修订的《党支部工作考核办法》，开展党支部书记考核评价工作。

第6类：针对组织建设不完善的整改

一是“四同步”要求有效落实，党组织与行政架构同步设置。健全党群部门组织架构，设立党群工作部，完善机构设置和定员，及时补充配备党务人员。完成党总支换届选举工作，落实“交叉任职、双向进入”等要求，于今年8月完成了符合条件的经理层进入支委工作，进一步规范了基层党支部支委配置和运作。加强党员发展和队伍建设，认真按规定要求和流程吸收发展党员。根据党员人数及时向集团党委提交成立党委申请。

二是规范开展党组织换届。编制《党支部标准化建设实务培训》材料，并组织党群工作部和党支部对党组织换届选举工作办法的学习，进一步熟悉换届选举规定和流程要求。组织党群工作部党务人员和各支部委员参加集团党委组织的党务业务知识培训，进一步提升专兼职党务人员的工作水平。严格按照党章规定程序及时开展党组织换届选举工作，强化党总支督促、指导作用，指导各党支部按“交叉任职、双向进入”等要求完成党支部换届选举工作，并及时明确委员分工和相应职责。

三是党建工作经费使用依规执行。强化党建工作经费预

算和管理，从2019年起党总支每年初研究确定年度《党组织工作经费预算项目计划》，明确开支项目和项目计划安排，按照上年度职工工资总额1%的比例安排，据实在管理费用中列支。加强党建经费的使用管理与监督，开设党费专户和台账，指定专人负责，规范使用党建工作经费和台账管理。按集团党委工作布置要求，对党费使用情况进行了专项排查，确保项目支出合理、合规。

（三）关于选人用人不规范的问题

第7类：针对党管人才原则落实不力的整改

一是坚持党管人才原则。结合公司实际情况，编制了《南沙集装箱码头分公司青年人才培养开放规划（2020-2024）》，进一步健全公司中长期青年人才培养开发规划。完善公司青年人才管理及相关工作流程，印发了《南沙集装箱码头分公司青年人才库入库评选工作实施细则》。组织人力资源、党群等相关人员培训学习共6人次，进一步提升人才培养管理工作人员业务水平。大力招聘引进人才，以充实船舶计划、业务拓展等后备人才，解决人才结构不合理问题。

二是党组织对选人用人严格把关。坚持党管干部原则，建立健全党组织在选人用人的把关机制，进一步加大党组织、纪检等把关和监督职能作用。印发了《南沙集装箱码头分公司中级管理人员聘任管理办法》，进一步完善干部选拔的任职条件、谈话推荐、会议推荐、民主测评、考察、公示、审议、任职审批和任前谈话等工作流程。按“四同步”、“四对接”的要求，健全现阶段党群部门等部门机构设置和人员

定编配置。

第8类：针对选人用人程序执行不规范的整改

一是印发了《南沙集装箱码头分公司中级管理人员聘任管理办法》，进一步完善了干部选拔任职条件、谈话推荐、会议推荐、民主测评、考察、公示、审议、任职审批和任前谈话等工作流程，后续将严格执行。

二是召开关于《南沙集装箱码头分公司中级管理人员聘任管理办法》等制度培训会，参会人员包括人力资源部、党群工作部等职能部门有关人员，进一步提高其规范操作水平，防止类似问题再次发生。

第9类：针对干部监督管理不严格的整改

一是完善奖惩管理制度，对惩处情况进行运用。编制了《南沙集装箱码头分公司员工奖惩实施细则》，已经党总支委会和总经理办公会审议通过，待征求职工代表意见修订完善后正式发文实施。开展绩效考核结果专项核查，进一步核实曾受诫勉谈话人员在当年评优评先中不得评为优秀。召开关于《南沙集装箱码头分公司员工奖惩实施细则》等制度培训会，参会人员包括人力资源部、党群工作部等职能部门有关人员，警示员工遵章守纪，管理规范。

二是规范人事档案管理。印发了《南沙集装箱码头分公司人事档案管理办法》，进一步明确人事档案管理职责、流程以及核查、清理机制。开展关于人事档案核查、清理专项工作，对发现的错、漏材料予以纠正和补漏。

三是加强作风建设监管。编制了《南沙集装箱码头分公

司工作作风和劳动纪律管理规定》，已经党总支委会和总经理办公会审议通过，待征求职工代表意见修订完善后正式发文实施。结合职工手册、岗位职能、任务指导书等，对部门副主任级以上人员开展了《南沙集装箱码头分公司工作作风和劳动纪律管理规定》等制度培训。

（四）关于违反中央八项规定精神问题突出的问题

第 10 类：针对公车使用违反规定的整改

一是认真对照集团公务车改革方案和中层管理人员履职待遇，梳理领导班子使用公务车的范围。坚持立行立改，已结合接受巡察过程反馈的意见，完善《业务车用车登记表》并严格执行用车审批和登记制度。

二是修订《南沙集装箱码头分公司业务用车配备使用管理办法》，进一步细化了业务用车审批、定点存放、节假日封存、业务用车使用登记等规定与流程，后续将严格执行，加强台账管理，定期对业务用车使用情况进行检查，防止公车私用。组织对专职司机、兼职驾驶员和各部门行政助理等相关人员开展关于业务用车管理的警示教育和培训。

第 11 类：针对公务接待管理混乱的整改

一是修订《南沙集装箱码头分公司业务招待管理办法》，进一步明确和规范了业务招待范围、审批流程、招待标准等。同时，在招待管理办法中明确酒水采购、领用审批的流程、标准及使用范围。

二是完成对业务招待管理人员、行政助理、客户经理等相关人员开展关于业务招待管理的警示教育和培训，进一步

提高业务招待相关人员的纪律意识和规矩意识。

第 12 类：针对内部违规公款吃喝问题长期存在的整改

一是规范业务招待的范围。在新修订的《南沙集装箱码头分公司业务招待管理办法》中进一步明确招待的范围、标准和审批流程，明确不得公款宴请集团内上级部门和相关单位。

二是组织对主任级以上管理人员关于中央八项规定精神和集团业务招待、业务用车、办公用房制度、集团公司贯彻落实中央八项规定精神负面清单等规章制度进行警示教育 and 专项培训。

（五）关于廉洁风险防控不到位的问题

第 13 类：针对风险防控工作缺位的整改

一是健全完善内控制度。编制《南沙集装箱码头分公司资金计划管理办法》和《南沙集装箱码头分公司内部审计工作实施细则》，已经通过总经理办公会审议。印发《南沙集装箱码头分公司内部控制评价实施细则》，进一步提高内控管理和规范运行水平。

二是加强物资采购组管理部门的风险管控，调整了物资采购组管理部门，对在岗位年份较长的采购人员进行轮岗。坚持实施“阳光采购”和廉洁双合同签订机制。开展对采购岗位等核心业务岗位廉洁风险评估排查，准确评价物资采购岗位廉洁风险等级，并已经制定和落实相应的防控措施。在开标评标时派纪检人员参与监督，发挥纪检督查作用，促进上述关键环节合法合规。

第 14 类：针对项目招标问题突出的整改

一是对招标控制价审批不规范的具体问题，组织相关岗位负责人开展“回头看”，认真核查，对照内控制度认真总结和反省，同时，举一反三，延伸扩展至所有设备设施项目及其岗位负责人，吸取教训，警示日后。二是组织对职能部门有关人员开展设备设施项目招标内控制度和程序专题培训，开展对项目招投标问题突出的警示教育，提高相关人员的责任意识 and 操作技能，切实提升项目招标规范运作管理水平，杜绝类似问题再发生。

二是做好招标文件编制不规范问题的整改。开展设备设施招标文件编制业务培训，并加强责任意识教育警示。严格落实招投标有关制度和流程，实施多个岗位审核和监督，按规范认真编写招标文件，同时加强岗位主体责任制落实与考核，杜绝类似问题再发生。

三是严格执行公司有关项目招投标、废旧物资处理、物资采购的规定和规范运作流程，以及廉洁合同制度，促进员工廉洁从业和企业依法经营。组织技术管理人员集体学习了《广州港股份有限公司港口设施工程项目实施管理规定》《广州港股份有限公司生产设备管理规定》《广州港股份有限公司物资管理规定》等规定，增强技术管理人员规矩意识。

第 15 类：针对合同管理随意性大的整改

一是梳理健全内部项目审批及管控程序，规范合同签订和实施执行，坚决杜绝项目合同管理随意性大问题的再次发生。组织工程技术管理人员开展关于《南沙集装箱码头分公

司合同管理实施细则》的专题培训，进一步规范和严肃合同签订管控程序。

二是协同工程代建单位集体学习了《广州港股份有限公司南沙工程办公室建设工程招投标实施细则》《广州港股份有限公司合同管理法》等制度。对工程项目管理相关人员进行警示教育和有关法律法规及集团、股份有关规章制度的培训，提升责任意识和业务技能严格落实工程项目管理相关规定，加强合同管理，吸取教训，杜绝类似问题。

三是组织学习并严格执行供应商资格审查相关管理制度。组织技术管理人员集体学习了《南沙集装箱码头分公司供应商管理办法》《广州港股份有限公司 2019 年度合格供应商目录》。严格采购项目过总经理办公会前供应商资格审查，杜绝类似问题再次发生。